

แบบเสนอข้อมูล

ผลงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน

ดีเด่นระดับชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ประเภทที่ 13 สถานประกอบการขนาดใหญ่ ดำเนินการสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานดีเด่น

(สถานประกอบการขนาดใหญ่ หมายถึง สถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงานมากกว่า 200 คน)

- การร่วมดำเนินการสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน ไม่น้อยกว่า 2 ปี
- การรับนักศึกษาสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานเข้าปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 5 คน/ปี
- มีกระบวนการคัดเลือกนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มิทซูบิชิ อิเล็กทริก คอนซูเมอร์ โพรดัคส์ (ประเทศไทย) จำกัด ชื่อภาษาอังกฤษ Mitsubishi Electric Consumer Products (Thailand) Co., Ltd. ดำเนินธุรกิจผลิตและส่งออกเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและเครื่องปรับอากาศเชิงพาณิชย์ มากกว่า 30 ปี มีพนักงาน 6,500 คน โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรับนักศึกษาสหกิจศึกษา.....ซึ่งการรับนักศึกษาฝึกงานนี้เป็นหนึ่งในภารกิจที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและเล็งเห็นประโยชน์ทั้งต่อนักศึกษา สถาบันการศึกษา และประโยชน์ต่อองค์กร โดยมีการรับนักศึกษา CWIE แต่ละประเภดังนี้

1. นักศึกษาฝึกงานระบบทวิภาคี ระดับอาชีวศึกษา บริษัทฯ ได้รับนักศึกษาฝึกงานระบบทวิภาคี เริ่มตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2554. เรื่อยมา ปัจจุบันมีนักศึกษาฝึกงานทั้งสิ้น 850 คน จาก 48. วิทยาลัยทั่วประเทศ โดยมีระยะเวลาการฝึกงานตั้งแต่ 6, 12 และ 18 เดือน ขึ้นอยู่กับหลักสูตรของแต่ละสถาบันฯ และแผนการผลิตของบริษัทฯ

2. นักศึกษาฝึกงานภาคฤดูร้อน ระดับอาชีวศึกษาและระดับอุดมศึกษา บริษัทฯ ได้รับนักศึกษาฝึกงานภาคฤดูร้อน เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เรียนรู้ระบบการทำงาน สิ่งแวดล้อมในการทำงาน และการปรับตัวในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่. ในปี พ.ศ. 2562 มีนักศึกษาฝึกงานภาคฤดูร้อนทั้งสิ้น 36 คนจากสถาบันการศึกษาทั่วประเทศกว่า 10 แห่ง

3. นักศึกษาสหกิจศึกษา ระดับอุดมศึกษา บริษัทฯ ดำเนินการรับนักศึกษาสหกิจศึกษาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 เรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน ข้อมูลจำนวนนักศึกษาสหกิจศึกษา 4 ปี ดังนี้

ปี พ.ศ. 2561. รับนักศึกษาสหกิจศึกษาจำนวน 19 คน ปี พ.ศ. 2562. รับนักศึกษาสหกิจศึกษาจำนวน 22 คน

ปี พ.ศ. 2563. รับนักศึกษาสหกิจศึกษาจำนวน 14 คน ปี พ.ศ. 2564. รับนักศึกษาสหกิจศึกษาจำนวน 6 คน



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ตัวอย่างภาพ บริษัท มิทซูบิชิ อิเล็กทริก คอนซูเมอร์ โพรดัคส์ (ประเทศไทย) การลงนามการให้ความรู้และฝึกประสบการณ์ผ่านระบบสหกิจศึกษา กับมหาวิทยาลัย.....

- มีนโยบายพร้อมทั้งโครงสร้างองค์กรและจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ.....เปิดโอกาสให้นักศึกษาจากทุกมหาวิทยาลัยมีสิทธิสมัครเข้าเป็นนักศึกษาฝึกปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกันทุกๆสถาบัน โดยกำหนดให้มีกระบวนการคัดเลือกนักศึกษาสหกิจศึกษาดังนี้.....

คุณสมบัติพื้นฐาน(มาตรฐานเดียวกับการสรรหาพนักงานประจำ)	วิธีการคัดเลือก
<ol style="list-style-type: none"> กำลังศึกษาในสาขาตรงกับสายงานที่บริษัทฯ เปิดรับ ผลการเรียนปัจจุบันเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 2.50 เพศชายผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้น ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC 400 คะแนนขึ้นไป (ถ้ามี) 	<ol style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานผ่านช่องทางต่างๆ นักศึกษาจะต้องศึกษารายละเอียดตำแหน่งงานโดยละเอียด จากข้อมูลที่บริษัทฯ ได้ทำการประชาสัมพันธ์ นักศึกษามักรงานตำแหน่งที่สนใจ เพื่อเข้ารับการพิจารณา
<p>การคัดเลือกนักศึกษา มทส เมื่อปี พ.ศ. 2561</p>	<ol style="list-style-type: none"> บริษัทฯ คัดเลือกนักศึกษาผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้น นักศึกษาผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้น เข้าสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ซึ่งจัดขึ้นที่มหาวิทยาลัย โดยตัวแทนจากฝ่ายทรัพยากรบุคคล ร่วมกับหัวหน้างานของหน่วยงานที่เปิดรับนักศึกษา
	<ol style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ประกาศผลผู้ผ่านการสัมภาษณ์ นักศึกษาต้องผ่านการตรวจร่างกายก่อนเริ่มปฏิบัติงาน บริษัทฯ พิจารณาผลการตรวจร่างกาย บริษัทฯ ประกาศรายชื่อให้นักศึกษาผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าฝึกปฏิบัติงาน
<p>ชี้แจงหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละงาน</p>	
	
<p>ทีมวิศวกรดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาเข้าร่วมโครงการด้วยการสัมภาษณ์</p>	

- มีนโยบายพร้อมทั้งโครงสร้างองค์กรและจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง

(สรุปข้อมูลที่สนับสนุนสามารถมีรูปภาพประกอบได้ กำหนดความยาวไม่เกิน 2 หน้า A4)

การสนับสนุนระดับองค์กร. บริษัทฯ. กำหนดปรัชญาการบริหาร. MCP.Way. หรือ วิถีสู่ความเป็นเลิศของ MCP. โดยมุ่งเน้นให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน. ไม่เพียงแต่การปฏิบัติงานภายในองค์กรเท่านั้น. แต่ยังให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม. ดังข้อความตอนหนึ่งว่า. “เข้าใจและรับผิดชอบต่อ. บทบาทหน้าที่ของตนเอง. ทั้งในฐานะพนักงานและพลเมืองที่ดีของสังคม”.

การสนับสนุนระดับปฏิบัติการ. ฝ่ายทรัพยากรบุคคล. ได้กำหนดนโยบายพื้นฐานเพื่อตอบสนองเป้าหมายขององค์กรในหลายๆด้าน. โดยรวมถึงการผลักดันทุกกิจกรรมของฝ่าย. เพื่อให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรมอย่างถูกต้องครบถ้วน. ด้วยจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมในฐานะสถานประกอบการ.

การรับนักศึกษาฝึกงานเป็นหนึ่งในภาระกิจความรับผิดชอบต่อสังคมของฝ่ายทรัพยากรบุคคล. กล่าวคือการสนับสนุนภาคการศึกษา. ผ่านการดำเนินการรับนักศึกษาฝึกงานหลายประเภทและหลายระดับการศึกษา. โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษาจากทุกสถาบันการศึกษา. สามารถสมัครเข้ามาฝึกปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกสถาบัน. มีผู้รับผิดชอบแต่ละประเภทดังนี้

1. นักศึกษาฝึกงานระบบทวิภาคี. ระดับอาชีวศึกษา. รับผิดชอบโดยกลุ่มงานจัดการกำลังคน. (Manpower Management) บริหารจัดการงานที่ตรงตามสายอาชีพของนักศึกษา. มอบหมายงานอย่างเหมาะสม. และสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นทั้งในการทำงาน. การทำโครงการ. และสิ่งอำนวยความสะดวกในชีวิตประจำวัน
2. นักศึกษาฝึกงานภาคฤดูร้อน. ระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา. รับผิดชอบโดยกลุ่มงานสรรหาว่าจ้าง (Recruitment) บริหารจัดการงานที่ตรงตามสาขาที่นักศึกษาสนใจ. จัดให้มีผู้ให้ทุนให้แก่นักศึกษา. การสอนงานแบบฝึกอบรมในงาน. (On the Jobs Training. : OJT) มอบหมายโครงการปรับปรุงงาน. และจัดให้มีการนำเสนอผลงานเมื่อจบการฝึกงาน
3. นักศึกษาฝึกงานโครงการสหกิจศึกษาระดับอุดมศึกษา. รับผิดชอบโดยกลุ่มงานสรรหาว่าจ้าง (Recruitment) ดำเนินการรับนักศึกษาตามแผนกำลังคนประจำปี. จัดให้มีผู้ให้ทุน. มอบหมายงานและโครงการ. และจัดให้มีการนำเสนอผลงานต่อผู้บริหารของบริษัทฯ. เมื่อจบการฝึกงาน. อีกทั้งยังให้ความสำคัญในการฝึกอบรมโดยจัดให้มีการอบรมเพิ่มเติมในหัวข้อที่จำเป็นสำหรับงานเฉพาะด้าน. เช่น .CAD. PLC. Pneumatic. Hydraulic. วงจรเครื่องปรับอากาศ. งานเชื่อม. งานกลึง. งานบัดกรี เป็นต้น
4. การรับนักศึกษาสหกิจศึกษาเข้ามาปฏิบัติงาน. ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องไม่ต่ำกว่า. 5 ปี. ผู้บริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคล. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของโครงการ. และปรับปรุงพัฒนารูปแบบการรับนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง. เช่นการเปิดรับนักศึกษาสหกิจศึกษาระยะยาว. 8 เดือน. จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี. อีกทั้งยังมอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการให้ติดตามผลการทำงาน. รวมถึงพฤติกรรมของนักศึกษาทุกคน. ทั้งในระหว่างการฝึกปฏิบัติงาน. และหลังจากจบการฝึกปฏิบัติงานไปแล้ว. นอกจากนี้. ยังเปิดโอกาสให้นักศึกษา. สหกิจศึกษาที่ผ่านการฝึกปฏิบัติงานกับบริษัทฯ. มีสิทธิสมัครเข้ารับการพิจารณาเข้าเป็นพนักงานประจำ. โดยผ่านกระบวนการทดสอบข้อเขียน. การสอบสัมภาษณ์. การทดสอบผ่านช่องทางออนไลน์. เพื่อเป็นพนักงานประจำของบริษัทฯ. โดยความสมัครใจ. รวมทั้งเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยอื่น ๆ. รวมทั้งนักศึกษา. ได้เข้ามามีส่วนร่วมกับโครงการนี้. อาทิเช่น. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นต้น

ภาพกิจกรรมที่ได้เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ งานสหกิจศึกษาของบริษัทฯ ในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ



- **จัด/มีผู้นิเทศงานที่มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์ตรงตามสาขาวิชาชีพของนักศึกษา**

บริษัทฯ ได้จัดให้มีผู้นิเทศงานให้กับนักศึกษา โดยคัดเลือกจากพนักงานในหน่วยงานที่นักศึกษาสังกัดอยู่ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้...ประสบการณ์...และความชำนาญเฉพาะทางในงานที่นักศึกษารับผิดชอบ...และตรงตามสาขาวิชาชีพของนักศึกษา ยกตัวอย่างเช่น

-ในปี พ.ศ. 2561 บริษัทฯ รับนักศึกษาสหกิจศึกษาจากสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี...นายเขตวงศ์...สายบุตรดี...เข้ามาฝึกปฏิบัติงานในแผนกวิศวกรรมการผลิต...ฝ่ายควบคุมการผลิต (Production Control)

มีผู้นิเทศงานคือ นายเจษฎา วิชาสไพสิฐ ตำแหน่งวิศวกร เป็นหัวหน้ากลุ่มงานออกแบบและติดตั้งสายการประกอบเครื่องปรับอากาศ (Assembly Line) ซึ่งสำเร็จการศึกษาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นผู้ทำหน้าที่ในการมอบหมาย ติดตาม และประเมินผลการทำงานของนักศึกษา

-ในปี พ.ศ. 2563 บริษัทฯ รับนักศึกษาสหกิจศึกษาจากสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี...นายณนทวัฒน์...ศรีภัก...เข้ามาฝึกปฏิบัติงานในแผนกควบคุมการผลิตผลิตภัณฑ์...ฝ่ายวิศวกรรม (Engineering) มีผู้นิเทศงานคือ

นายสมโภช กุลสูตร ตำแหน่งวิศวกร เป็นผู้รับผิดชอบการพัฒนาเครื่องปรับอากาศเชิงพาณิชย์รุ่นใหม่ (New Model).....ซึ่งสำเร็จการศึกษาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต.....จากมหาวิทยาลัยมหิดล.....เป็นผู้ทำหน้าที่ในการมอบหมาย ติดตาม และประเมินผลการทำงานของนักศึกษา เป็นต้น.....

ภาพกิจกรรมระหว่างผู้มีความรู้ประสบการณ์ตรง กับนักศึกษาโครงการสหกิจศึกษา



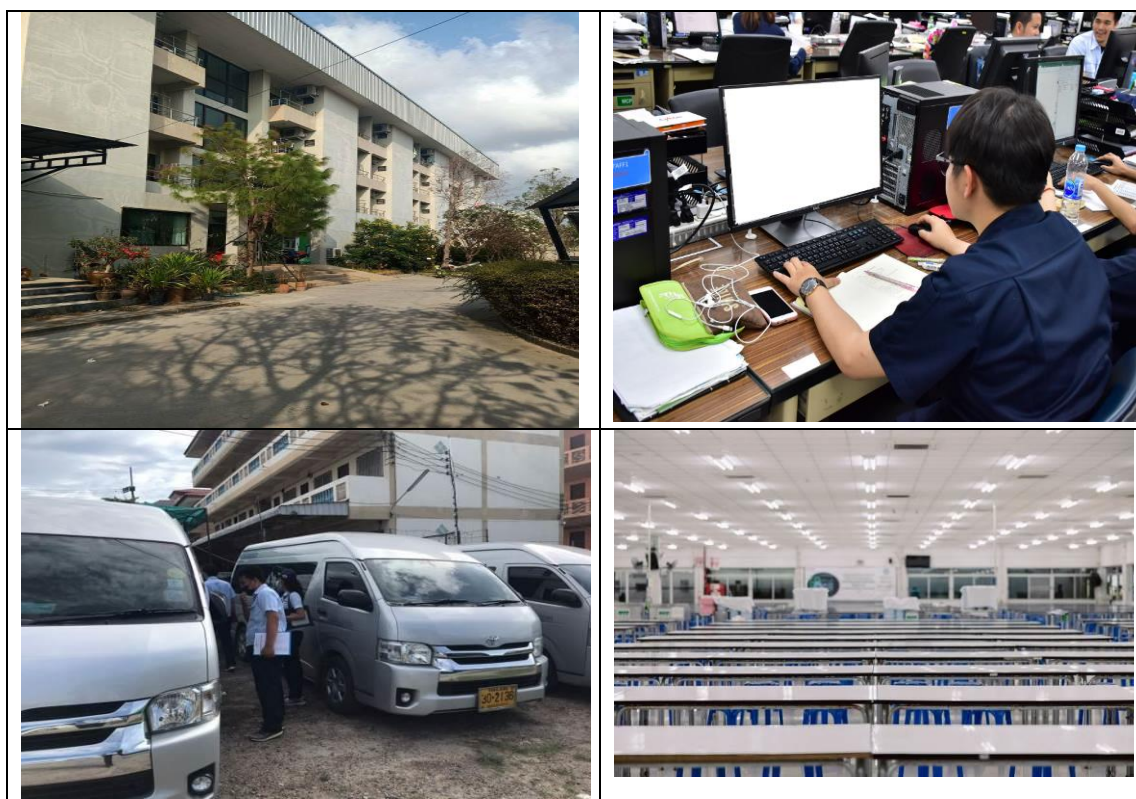
- จัดให้มีค่าตอบแทนหรือสวัสดิการตามความเหมาะสมและความปลอดภัยของนักศึกษา
- จัดให้มีอุปกรณ์และเครื่องมือที่เหมาะสมต่อการทำงานของนักศึกษา

(สรุปข้อมูลที่สนับสนุนสามารถมีรูปภาพประกอบได้ กำหนดความยาวไม่เกิน 1 หน้า A4)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและสนับสนุนนักศึกษา โดยจัดให้มีเบี้ยเลี้ยงและสวัสดิการไม่น้อยไปกว่าพนักงานชั่วคราวของบริษัทฯ มีรายละเอียดดังนี้รูปภาพ หอพัก รถรับ-ส่ง และ โรงอาหารของบริษัทฯ

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
1	เบี้ยเลี้ยง	300 บาท/วัน	
2	หอพัก	ฟรี	
3	ชุดเครื่องนอน	1 ชุด	
4	อาหารกลางวัน	ฟรี	
5	รถรับส่งระหว่างหอพัก-บริษัทฯ	ฟรี	
6	ค่าฝึกปฏิบัติงานนอกสถานที่	80 บาท/วัน	
7	รถรับส่งระหว่างมหาวิทยาลัย-บริษัทฯ	2 ครั้ง	เมื่อเริ่มและจบการปฏิบัติงาน
8	หมวกสำหรับใส่ปฏิบัติงาน	2 ใบ	
9	รองเท้านิรภัย 1 คู่	1 คู่	
10	ค่ารักษาพยาบาล	5,000 บาท	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน5,000 บาท
11	อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล	ฟรี	
12	อาจารย์ประจำหอพัก	1-2 คน/หอพัก	

รูปภาพ หอพัก รถรับ-ส่ง และ โรงอาหาร และอุปกรณ์สำนักงานที่จำเป็น



● **มาตรการการดำเนินงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน**

- มีการปฐมนิเทศ การสอนงาน และการติดตามความก้าวหน้า ที่มีประสิทธิภาพ
- มีการกำหนดบทบาท/หน้าที่และความรับผิดชอบให้แก่นักศึกษาในสถานประกอบการเปรียบเสมือนพนักงานจริง
- มีการจัดการสัมมนานำเสนอผลงานของนักศึกษา และมีผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมรับฟัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

(สรุปข้อมูลที่สนับสนุนสามารถมีรูปภาพประกอบได้ กำหนดความยาวไม่เกิน 2 หน้า A4)

<p>การปฐมนิเทศ</p> <p>บริษัทฯ กำหนดนโยบายการฝึกอบรมในการรับนักศึกษาสหกิจศึกษา โดยจัดการปฐมนิเทศหลักสูตรเดียวกันกับการรับพนักงานประจำเข้ามาทำงาน ประกอบด้วย</p>	<p>การจัดการระบบความปลอดภัย</p> <p>บริษัทฯ มีนโยบายด้านความปลอดภัย และมอบหมายสั่งการให้ ผู้รับผิดชอบตระหนักถึงความปลอดภัยของนักศึกษา และปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับเรื่องความปลอดภัยอย่างเข้มงวด นอกจากนี้ยังมีกิจกรรม เพิ่มเติมจากระเบียบข้อบังคับ เช่น</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1.. ความปลอดภัยในการทำงาน หลักสูตร 16 ชั่วโมง 2. แนะนำแผนผังโรงงาน 3. ประวัติความเป็นมาของบริษัทฯ โครงสร้างองค์กร รวมถึงกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ 4. นโยบายการบริหารงานของบริษัทฯ 5. การใช้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในบริษัทฯ 6. กิจกรรมภายในของบริษัทฯ 7. กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม 8. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวงจรเครื่องปรับอากาศ 9. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับข้อกำหนดความปลอดภัยสากล (C-TPAT) 10. การอนุรักษ์พลังงานและการรักษาสิ่งแวดล้อม 11. มาตรฐานการควบคุมคุณภาพ 12. การรักษาข้อมูลความลับ 13. ระเบียบหอพัก 14. ระเบียบการใช้บริการรถรับส่ง 15. การดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดกฎหมายและจริยธรรม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การปฐมนิเทศด้านความปลอดภัย ตามหัวข้อที่กฎหมายกำหนดจำนวน 16 ชั่วโมง 2. การหยั่งรู้ระวังอันตรายหรือการคาดการณ์ถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน Kizen Yoshi Training: KYT) 3. กิจกรรมนิ้วชี้ปากย่ำ หรือการเตือนตนเองก่อนที่จะลงมือทำอะไรที่อาจจะก่อให้เกิดอุบัติเหตุได้ 4. สัปดาห์ความปลอดภัย รมณรงค์ให้พนักงานและนักศึกษาทุกคนยกระดับจิตสำนึกด้านความปลอดภัย 5. การอบรมความปลอดภัยในงานเฉพาะด้าน เช่น การทำงานกับเครื่องจักร ข้อควรระวังในการใช้ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ 6. จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล และอุปกรณ์ป้องกันภัยสำหรับงานเฉพาะด้าน 7. ออกระเบียบห้ามนักศึกษาฝึกงานทุกคนใช้บริการรถจักรยานยนต์รับจ้างเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ นอกเวลางาน เป็นต้น



บริษัทฯ ยังได้จัดหลักสูตรพิเศษสำหรับนักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ทุกสาขา...เพื่อเป็นการให้ความรู้พื้นฐานที่จำเป็นในการทำงาน เช่น CAD, PLC, Pneumatic, Hydraulic, ...ทักษะการเชื่อม, ทักษะการบัดกรี, ตลอดจนการให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ...จัดให้มีผู้นิเทศงานที่มีความชำนาญ...มีความเป็นผู้นำ...สามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่นักศึกษาได้...โดยผสมผสานกลไกในการสอนงานต่างๆ ดังนี้

1. Coaching and Mentoring and On the Job training
2. การมอบหมายงานประจำที่ทำตามลำดับขั้นความสามารถ
3. การทำโครงการ นักศึกษาร่วมกันคิดค้นโครงการโดยมุ่งเน้นการพัฒนาปรับปรุงงาน หรือ KAIZEN
4. พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ทั้งในสถานที่ทำงานและภายนอก.....
5. การสื่อสารกับพนักงานในระดับที่สูงกว่า เท่ากัน หรือต่ำกว่า ทั้งคนไทยและคนต่างชาติ โดยใช้ภาษาอังกฤษและคำศัพท์ทางเทคนิค

การติดตามความก้าวหน้า

เมื่อนักศึกษาได้รับมอบหมายงาน จะต้องรายงานความก้าวหน้าการเรียนรู้งานที่ตนได้รับผิดชอบ โดยจัดทำเป็นรายงานเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารของแผนกที่นักศึกษาสังกัดเป็นรายเดือน (Monthly Report) และนำส่งยังแผนกบริหารค่าจ้างและกำลังคนเพื่อเก็บรวบรวมและสรุปผล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำโครงการ นักศึกษาจะต้องรายงานความก้าวหน้าเป็นระยะตามความถี่ของแต่ละหน่วยงานกำหนด และเมื่อใกล้จบการฝึกปฏิบัติงาน นักศึกษาจะต้องจัดทำเล่มสรุปโครงการ จัดทำสื่อในการนำเสนอโครงการ...และนำเสนอผลงานต่อผู้บริหารระดับสูง เอกสารหรือสื่ออื่นๆ จะต้องจัดทำเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อฝึกทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานจริงอีกด้วย

การประเมินผลการฝึกปฏิบัติงาน บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานโดยผู้นิเทศงาน และสื่อสารให้นักศึกษาได้ทราบถึงหัวข้อที่ควรปรับปรุง หัวข้อในการพิจารณาประเมินมีดังนี้

- 1..... ผลการเรียนรู้และการปรับตัวเข้ากับที่ทำงาน
- 2..... การปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทฯ
- 3..... สติติการมาฝึกปฏิบัติงาน

มีการกำหนดบทบาท/หน้าที่และความรับผิดชอบให้แก่ศึกษาในสถานประกอบการเปรียบเสมือนพนักงานจริงจาก

การมอบหมายให้นักศึกษาสหกิจศึกษาปฏิบัติหน้าที่เสมือนพนักงานจริง โดยจัดที่นั่งร่วมกับพนักงานประจำเสมือนเป็นส่วนหนึ่งของละตำแหน่งงานที่นักศึกษาฝึกปฏิบัติงาน บริษัทฯ ได้จัดให้มีเครื่องมือและอุปกรณ์สำหรับการปฏิบัติงานพื้นฐานเช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องใช้สำนักงานต่างๆ รวมถึงเครื่องมือสำหรับการเรียนรู้ต่างๆ ที่เหมาะสมตามตำแหน่งงาน เช่น

-งานด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์

จัดให้มีโปรแกรมสำหรับออกแบบผลิตภัณฑ์ เช่น Auto CAD, Solid Work, Creo สำหรับเขียนแบบและจำลองโครงสร้าง Dynacraft สำหรับจำลองกำลังการทำงานของเครื่องปรับอากาศ

-งานด้านการซ่อมบำรุงเครื่องจักรและการติดตั้งเครื่องจักร

จัดให้มีชุดเรียนรู้พื้นฐานการทำงานของเครื่องจักร เช่น

PLC อุปกรณ์ควบคุมการทำงานของเครื่องจักรหรือกระบวนการทำงานต่างๆ

Pneumatic.....ระบบที่ใช้อากาศอัดส่งไปตามท่อลมเพื่อเป็นตัวกลางในการถ่ายทอดกำลังงานของไหลให้
เป็นกำลังงานกล

Hydraulic.....ระบบที่มีการส่งถ่ายพลังงานของของไหลที่เป็นตัวขับเคลื่อนในการทำงานในรูปแบบของอัตราการ
ไหลและความดันเปลี่ยนเป็นพลังงานกล โดยผ่านตัวกระทำ

-งานด้านการทดสอบผลิตภัณฑ์

จัดให้มีเครื่องมือวัดต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบผลิตภัณฑ์ ตามมาตรฐานของแต่ละประเทศลูกค้า เช่น
RoHS, Inspection Room ห้องทดสอบการควบคุมสารอันตรายในเครื่องใช้ไฟฟ้าตามมาตรฐานทวีป
ยุโรป

Anechoic test room ห้องทดสอบเสียงที่มีมาตรฐานระดับโลก ลดเสียงสะท้อนเหลือเพียง 8 เดซิเบล

-งานด้านการขนส่งและโลจิสติกส์

จัดให้มีโปรแกรมสำหรับการจัดการคลังสินค้า...เช่น...Warehouse...Management...System...สำหรับการ
จัดการคลังสินค้าทั้งวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป โปรแกรมสำหรับการจัดเรียงตู้คอนเทนเนอร์ เป็นต้น

มีการจัดการสัมมนานำเสนอผลงานของนักศึกษา และมีผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมรับฟังไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

บริษัทฯ กำหนดให้มีการนำเสนอผลงานของนักศึกษาสหกิจศึกษา เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ฝึก

ทักษะการนำเสนองานต่อที่ประชุม โดยนักศึกษาจะต้องนำเสนองานทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 และจัดให้มี

การนำเสนองานอย่างน้อย 2 ครั้ง สำหรับนักศึกษาสหกิจระยะยาว 8 เดือน (คณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี) การนำเสนองานมีโครงสร้างดังนี้

เนื้อหา

1. ประกอบด้วยหน้าที่ ความรับผิดชอบ และงานที่ได้รับมอบหมาย
2. ความคืบหน้าของโครงการ

รูปแบบการนำเสนอ

1. จะต้องจัดทำสื่อในการนำเสนอผลงานเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (Power Point Presentation)
2. เอกสารประกอบการนำเสนอผลงาน หรือเล่มรายงานความคืบหน้าโครงการ

ผู้เข้าร่วมรับฟัง

1. ผู้นิเทศงาน
2. คณาจารย์นิเทศ
3. ผู้บริหารของแผนกหรือฝ่ายที่นักศึกษาปฏิบัติงาน
4. ตัวแทนจากฝ่ายทรัพยากรบุคคล

.....การนำเสนองานของนักศึกษาสหกิจศึกษานี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการฝึก

ปฏิบัติงานของนักศึกษา และได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารของบริษัทฯ มาโดยตลอด ดังจะเห็นได้จากกร

นำเสนอผลงานของนักศึกษาสาขาวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เมื่อวันที่ 31 มกราคม

พ.ศ. 2563 ที่ผ่านมา คุณโยอิจิ โสริ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของ

บริษัทฯ และ ผศ.ดร.อาทิตย์ คุณศรีสุข ผู้อำนวยการศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีสุรนารี ได้เข้าร่วมรับฟังการนำเสนอผลงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะทั้งทักษะการสื่อสาร ภาษาอังกฤษ บุคลิกภาพ และความละเอียดถี่ถ้วนของข้อมูลแก่นักศึกษากลุ่มดังกล่าว เป็นต้น

ภาพช่วงเวลาการนำเสนอผลงาน มีตัวแทนจากผู้บริหาร ตลอดจนวิศวกรเฉพาะทางดูแลโครงการของนักศึกษา



- มีความพร้อม และ/หรือ ผลงานในการถ่ายทอดประสบการณ์/นวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกัน การดำเนินงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานกับสังคมภายนอก
- จากการรับนักศึกษาสหกิจศึกษาอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาอันยาวนาน และได้รับผลตอบแทนจากหน่วยงานที่ร้องขอนักศึกษาเป็นอย่างดี โครงการสหกิจศึกษาที่บริษัทฯ ร่วมมือกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ถูกพิจารณาให้นำเสนอภาพรวม ถ่ายทอดประสบการณ์การดำเนินงานการรับนักศึกษาสหกิจศึกษา ต่อที่ประชุม MELCO Thai HR Manager Meeting จัดขึ้นในวันที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก คอนซูมเมอร์ โปรดักส์ (ประเทศไทย) จำกัด ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบไปด้วยผู้บริหารของหน่วยงานทรัพยากรบุคคล จากบริษัทฯ ในกลุ่มมิตซูบิชิ อิเล็กทริก ในประเทศไทย อาทิ

- บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด (ME-TH)
- บริษัท มิตซูบิชิ เอลเลเวเตอร์ เอเชีย จำกัด (AMEC)
- บริษัท กันยงอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) (KYE)
- บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก ออโตเมชั่น (ประเทศไทย) จำกัด (MEATH)
- บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก แฟคทอรี ออโตเมชั่น (ประเทศไทย) จำกัด (MELFT)
- บริษัท มิตซูบิชิ เอลเลเวเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (MET)
- บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก ไทย ออโต้-พาร์ท จำกัด (META)
- บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก กันยงวัฒนา จำกัด (MKY)
- บริษัท สยามคอมเพรสเซอร์ อุตสาหกรรม จำกัด (SCI)

เกี่ยวกับองค์กร	ร่วมงานกับเรา	สถานที่ตั้ง
เกี่ยวกับเรา	IT and Application	บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด (ME-TH)
ข่าวสาร	Engineer	บริษัท มิตซูบิชิ เอลเลเวเตอร์ เอเชีย จำกัด (AMEC)
ผลิตภัณฑ์	Languages and Translator	บริษัท กันยงอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) (KYE)
เทคโนโลยี	Operations Support	บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก คอนซูมเมอร์ โปรดักส์ (ประเทศไทย) จำกัด (MCP)
ติดต่อเรา	Accounting and Legal	บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก ออโตเมชั่น (ประเทศไทย) จำกัด (MEATH)
	Sales and Marketing	บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก แฟคทอรี ออโตเมชั่น (ประเทศไทย) จำกัด (MELFT)
	งานจ้างเรียนรู้ฝึกงานปริญญาตรี	บริษัท มิตซูบิชิ เอลเลเวเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (MET)
	Internship	บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก ไทย ออโต้-พาร์ท จำกัด (META)
		บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริก กันยงวัฒนา จำกัด (MKY)
		บริษัท สยามคอมเพรสเซอร์ อุตสาหกรรม จำกัด (SCI)
		บริษัท เมทไทย สเปซิแอลล จำกัด (MTG)
		บริษัท มิตซูบิชิ อิเล็กทริกไทย (METP)

18th Floor AIA, Sathorn Tower Building 1V1 South Sathorn Rd., Yanawa, Sathorn, Bangkok 10120 Thailand
Copyright Mitsubishi Electric Asia (Thailand) Co., Ltd. All rights reserved.

- นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีการถ่ายทอดประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินการรับนักศึกษาสหกิจศึกษา ไปยังมหาวิทยาลัยอื่นๆ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนาโครงการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยการเผยแพร่ไปยังมหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินงานด้านสหกิจศึกษาอยู่แล้ว ให้ทราบถึงความพร้อมในการรับนักศึกษาและประชาสัมพันธ์โครงการที่บริษัทฯ ได้แก่

- มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา
- มหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเหตุ ภาพการให้ความรู้กับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ได้แสดงในช่วงต้นแล้ว